

Товарищество с ограниченной ответственностью
«Росатом Центральная Азия»
(ТОО «Росатом Центральная Азия»)

П Р И К А З

25 12 2018 г.

№ 338/К1 - 01.02/142

г. Астана

Об утверждении кодекса этики и служебного поведения

С целью укрепления деловой репутации и предупреждению рисков, возникающих в связи с нарушением законодательства Республики Казахстан и этических принципов поведения, принятых в товариществе с ограниченной ответственностью «Росатом Центральная Азия» (далее – Товарищество),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие локальный нормативный акт «Кодекс этики и служебного поведения» с даты подписания настоящего приказа (приложение).
2. Всем работникам Товарищества неукоснительно соблюдать положение правил, утвержденных настоящим приказом.
3. Офис-менеджеру Д.К. Турдугуловой ознакомить работников Товарищества с настоящим приказом и производить ознакомление с ним лиц, вновь принимаемых на работу, под подпись в листе ознакомления.

Генеральный директор



Громов С.С.

Товарищество с ограниченной ответственностью
«Росатом Центральная Азия»
Локальный нормативный акт

	Кодекс	
КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ		
338/KZ-02.04/47		
Введен в действие: приказ <i>338/Кк-02.02/42</i> от <i>25.12.2018</i>	Редакция 1	Всего страниц: 13

Информация об изменениях:

Астана

Содержание

1. Введение	1
2. Основные термины и сокращения	1
3. Ценности Товарищества	3
4. Этические принципы поведения работников Товарищества.....	4
4.1. Общие этические принципы поведения работников Товарищества:.....	4
4.2. Взаимоотношения с государством.....	4
4.4. Взаимоотношения с работниками.....	5
4.5. Взаимоотношения с обществом и общественными организациями.....	5
4.6. Взаимоотношения с контрагентами и деловыми партнерами.....	6
4.7. Взаимоотношения со средствами массовой информации.....	6
5. Правила поведения работников Товарищества.....	7
5.1. Противодействие коррупции.....	7
5.2. Сохранность ресурсов и имущества.....	7
5.3. Сохранность информации.....	7
5.4. Конфликт интересов.....	7
5.5. Получение и передача подарков, проявление гостеприимства	8
5.6. Работа родственников работников Товарищества.....	8
5.7. Охрана труда, окружающей среды, ядерная, радиационная и промышленная безопасность.....	8
5.8. Конфликтные ситуации в рамках Товарищества	9
5.9. Корпоративный имидж	10
6. Применение Кодекса этики	10

1. Введение

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников товарищества с ограниченной ответственностью «Росатом Центральная Азия» (далее – Товарищество) – это документ, который транслирует ценности Товарищества, определяет основанные на них этические принципы и правила поведения работников, включая нормы, устанавливаемые в применимых локальных нормативных актах Товарищества. Кодекс этики не является исчерпывающим сводом правил.

1.2. Кодекс этики призван способствовать:

предупреждению рисков, возникающих в связи с нарушением законодательства Республики Казахстан и этических принципов поведения, принятых в Товариществе;

укреплению деловой репутации Товарищества;

внедрению ценностей Товарищества.

1.3. Кодекс этики основан на положениях следующих документов:

Федеральный закон от 01.12.2007 № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции».

Указ Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 «О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан»

Рекомендации МАГАТЭ «Справочники по ядерному праву» МАГАТЭ, 2006, 2010 гг., «Руководство по безопасности. № GS-G-3.5» МАГАТЭ, 2014 год.

Единая отраслевая антикоррупционная политика Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и ее организаций, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 14.04.2015 № 1/364-П.

Кодекс этики частного учреждения РМС, утвержденный приказом от 12.08.2016 № 338-01.01/98

2. Основные термины и сокращения

Для целей настоящего Кодекса этики используются следующие термины и сокращения:

Антикоррупционная политика – локальный нормативный акт Товарищества, основным назначением которого является определение принципов противодействия коррупции.

Конфиденциальность информации – обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации, требование не передавать такую информацию третьим лицам без согласия ее обладателя.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Товарищества, замещающего должность,

замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Корпорация – Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом».

КПЭ – ключевой показатель эффективности.

Личная заинтересованность – применительно к термину «конфликт интересов» понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Товарищества, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанный работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Компания – дочернее предприятие Товарищества, созданное и зарегистрированное в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Ротация – постоянное или временное изменение трудовой функции работника при продолжении работы у того же работодателя, а также переход работника на другую работу к другому работодателю. Осуществляется в форме временного перемещения и в форме назначения.

СМИ – средства массовой информации.

Совет по этике – постоянно действующий орган Товарищества, основной целью создания и деятельности которого является оценка действий работников Товарищества на соответствие положениям Кодекса этики.

Товарищество – частное Товарищество обеспечения развития международной региональной сети атомного энергопромышленного комплекса «Русатом- Международная Сеть».

Этика – система моральных принципов, норм и ценностей, которые определяют поведение человека, а также позволяют дать положительную или отрицательную оценку его поступков, мыслей, действий.

Этическая оценка – интерпретация действий/бездействия работников Товарищества с точки зрения соответствия их поведения нормам и правилам, описанным в Кодексе этики.

Этические принципы – принципы, нормы деловой этики и правила служебного поведения, описанные в Кодексе этики.

3. Ценности Товарищества

В Товариществе приняты следующие ценности:

На шаг впереди

Мы стремимся быть лидером на глобальных рынках. Мы всегда на шаг впереди в технологиях, знаниях и качествах наших работников. Мы предвидим, что будет завтра, и готовы к этому сегодня. Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера.

Ответственность за результат

Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед государством, отраслью, коллегами и заказчиками. В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования. Оцениваем не затраченные усилия, а достигнутый результат. Успешный результат – основа для наших новых достижений.

Эффективность

Мы всегда находим наилучшие варианты решения задач. Мы эффективны во всем, что делаем, – при выполнении поставленных целей мы максимально рационально используем ресурсы компании и постоянно совершенствуем рабочие процессы. Нет препятствий, которые могут помешать нам находить самые эффективные решения.

Единая команда

Мы все – Росатом. У нас общие цели.

Работа в команде единомышленников позволяет достигать уникальных результатов. Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких целей. Успехи работников – успехи компании.

Уважение

Мы с уважением относимся к нашим заказчикам, партнерам и поставщикам. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем историю и традиции отрасли. Достижения прошлого вдохновляют нас на новые победы.

Безопасность

Безопасность – наивысший приоритет. В нашей работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. В безопасности нет мелочей – мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения.

В отсутствие соответствующих норм, установленных локальными актами Товарищества, решения принимаются на основе ценностей Товарищества.

4. Этические принципы поведения работников Товарищества

4.1. Общие этические принципы поведения работников Товарищества:

соблюдение законодательства Республики Казахстан и других стран Центральной Азии (Узбекистан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан) в которых осуществляется деятельность Товарищества;

нетерпимость к нарушениям в сфере охраны труда, правил безопасности в области использования атомной энергии;

недопустимость унижения чести и достоинства людей;

неприятие коррупции;

недопустимость фаворитизма и дискриминации, связанных с расой, цветом кожи, национальностью, этнической принадлежностью, полом, возрастом, вероисповеданием и религиозными убеждениями, имущественным, социальным, должностным, семейным положением, политическими убеждениями, принадлежностью к общественным объединениям, физическими возможностями человека и другими подобными характеристиками;

недопустимость любых форм принуждения и домогательства;

недопустимость распространения заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство работников и партнеров, и подрывающих их репутацию.

4.2. Взаимоотношения с государством

Работники Товарищества:

осознают свою особую ответственность в связи с участием в управлении Товарищества и стремятся быть образцом при осуществлении своих полномочий по обеспечению интересов государства;

в своей деятельности руководствуются общепризнанными принципами и нормами международного права и законодательства Республики Казахстан;

взаимодействуют с органами государственной власти и органами местного самоуправления, руководствуясь принципами ответственности, добросовестности и независимости;

не используют своё должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

проявляют корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

воздерживаются от публичных высказываний, суждений и оценок от имени Товарищества в отношении деятельности государственных органов или органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работников.

4.3. Взаимоотношения с учредителями (участниками) организаций и инвесторами

Товарищество заботится о повышении собственной инвестиционной привлекательности и укреплении деловой репутации в глазах инвесторов.

Основой для появления доверия к Товариществу является прозрачность и открытость.

Товарищество уважает права всех учредителей (участников) организаций и инвесторов, гарантируя им соблюдение прав, установленных законодательством Республики Казахстан и локальными нормативными актами Товарищества.

Работники Товарищества:

своевременно и в полном объеме предоставляют заинтересованным сторонам существенную информацию о деятельности Товарищества путем публичного раскрытия в установленном порядке, за исключением информации ограниченного доступа.

4.4. Взаимоотношения с работниками

Профессионализм и вовлеченность персонала являются основой развития Товарищества. Товарищество способствует повышению престижности работы в отрасли. Руководители Товарищества создают в коллективах обстановку, которая способствует раскрытию потенциала работников.

Товарищество признаёт трудовые права неотъемлемой частью прав человека, соблюдает принципы социального партнерства в соответствии с положениями социальной политики Товарищества.

Работникам Товарищества для развития карьеры необходимо:

- следовать отраслевым ценностям;
- выполнять индивидуальные КПЭ на 100% и выше;
- быть готовыми к ротации внутри Товарищества или между Компаниями, к дополнительным нагрузкам и работе в условиях изменений;
- быть готовыми к переезду в другие регионы.

4.5. Взаимоотношения с обществом и общественными организациями

Деятельность Товарищества влияет на жителей регионов её присутствия. Товарищество руководствуется принципом социальной ответственности при принятии решений, затрагивающих интересы местного населения.

Работники Товарищества:

проявляют терпимость и уважение к обычаям и традициям народов в регионах присутствия Товарищества, учитывают культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствуют межнациональному и межконфессиональному согласию;

соблюдают нейтральность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

исключают действия, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками Товарищества своих должностных обязанностей, а также не допускают конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации и авторитету Товарищества;

не оказывают предпочтение каким-либо профессиональным и социальным группам и организациям, сохраняют независимость от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

вносят свой вклад в развитие регионов, участвуя в решении текущих задач и осуществляя проекты по развитию регионов присутствия Товарищества.

4.6. Взаимоотношения с контрагентами и деловыми партнерами

Товарищество выстраивает взаимодействие с контрагентами и деловыми партнерами на открытой и взаимовыгодной основе, в полной мере исполняя принятые на себя обязательства. Вместе с тем Товарищество предъявляет высокие требования к качеству предоставляемых товаров и услуг, к надежности контрагентов и деловых партнеров, к соблюдению ими правил делового сообщества, включая правила противодействия коррупции.

Работники Товарищества:

принимают во внимание отношение контрагентов и деловых партнеров к этическим принципам поведения работников Товарищества;

внимательно рассматривают и своевременно реагируют на жалобы, заявления и предложения, поступающие в Товарищество по вопросам взаимодействия с контрагентами и деловыми партнерами.

4.7. Взаимоотношения со средствами массовой информации

Товарищество осуществляет постоянное взаимодействие со СМИ и строит его на принципах открытости и прозрачности. Взаимодействие со СМИ Товарищество осуществляет через структурные подразделения и (или) работников, наделенных соответствующими полномочиями. Выступать в СМИ, а также на мероприятиях с участием СМИ могут только уполномоченные должностные лица Товарищества.

Работники Товарищества соблюдают следующие правила во взаимоотношениях со СМИ:

не используют какие-либо не согласованные с уполномоченным структурным подразделением Товарищества заявления или высказывания, которые могут быть восприняты как официальная позиция Товарищества;

не передают в СМИ без согласования с уполномоченным структурным подразделением Товарищества информацию и документы о деятельности Товарищества;

в случае выступления на публичном мероприятии с участием федеральных, региональных СМИ в качестве работника Товарищества согласовывают данное выступление с уполномоченным структурным подразделением Товарищества, к полномочиям которого относится взаимодействие со СМИ;

направляют без комментариев и искажения обращения (информацию) от представителей СМИ в структурные подразделения и (или) работникам Товарищества, наделенным полномочиями по взаимодействию со СМИ;

при подготовке публичных презентаций, ориентированных на внешнюю аудиторию, используют правила, установленные в Корпорации по созданию и оформлению презентаций.

5. Правила поведения работников Товарищества

5.1. Противодействие коррупции

Противодействие коррупции в Товариществе реализуется в соответствии с Анतिकоррупционной политикой.

В Товариществе создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Любые правонарушения коррупционной направленности осуждаются, поскольку угрожают фундаментальным основам безопасности и эффективности.

Руководители Товарищества выступают гарантами выполнения антикоррупционных правил и процедур, демонстрируют личный пример соблюдения антикоррупционных правил поведения и несут персональную ответственность за несоблюдение в Товариществе принципов Анतिकоррупционной политики.

Работники Товарищества:

не допускают коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени Товарищества;

исключают действия, которые могут быть истолкованы окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Товарищества.

5.2. Сохранность ресурсов и имущества

Бережное обращение с имуществом, использование его только по назначению, экономное расходование ресурсов – важное условие эффективности и стабильности деятельности Товарищества.

Работники Товарищества:

при планировании и использовании ресурсов выбирают вариант, при котором возможно понести расходы в наименьшем размере, если это не влияет на безопасность, качество и сроки;

используют ресурсы и имущество Товарищества (в том числе инструменты и оборудование, транспортные средства и различные виды связи) только для выполнения трудовых обязанностей.

5.3. Сохранность информации

Нарушение конфиденциальности информации или нарушение порядка обращения с документами, содержащими информацию ограниченного доступа, может нанести ущерб Товариществу. Товарищество вводит ограничения по обращению с такой информацией в соответствии с законодательством. Данные ограничения помогают поддержать разумный баланс между открытостью и соблюдением деловых и экономических интересов Товарищества.

Работники Товарищества:

соблюдают положения документов, регламентирующих порядок обращения с информацией ограниченного доступа, персональными данными работников;

передают информацию ограниченного доступа третьим лицам в соответствии с законодательством и локальными нормативными актами Товарищества, изданными в развитие законодательства.

5.4. Конфликт интересов

Работники Товарищества:

избегают ситуаций, которые ведут к конфликтам интересов или имеют признаки подобных конфликтов;

принимают предусмотренные законодательством меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

5.5. Получение и передача подарков, проявление гостеприимства

Получение и дарение подарков, проявление гостеприимства являются знаком вежливости и уважения, способствуют формированию хороших деловых отношений при условии, что они носят символический характер, не призваны повлиять на принятие решений и не дают повода усматривать такое влияние.

Работники Товарищества:

руководствуются специальными требованиями по получению, передаче подарков и проявлению гостеприимства в соответствии с законодательством и изданными в его исполнение локальными нормативными актами Товарищества.

5.6. Работа родственников работников Товарищества

Товарищество приветствует желание родственников работника Товарищества работать в отрасли. При этом все кандидаты участвуют в процедурах на замещение вакантных должностей на общих основаниях и не обладают преимуществом или особыми правами при приеме на работу.

Работники Товарищества:

не оказывают воздействия на решения о карьерном продвижении своих родственников, работающих в Товариществе;

не используют родственные связи в целях влияния на принятие решений в ходе выполнения ими своих служебных обязанностей.

5.7. Охрана труда, окружающей среды, ядерная, радиационная и промышленная безопасность

Защита и охрана окружающей среды являются приоритетными экологическими задачами для Товарищества.

Товарищество проводит ответственную экологическую политику, которая основывается на принципах рационального природопользования, сохранения природной среды в районах промышленной деятельности, совершенствования систем радиационного контроля.

Товарищество обеспечивает работников безопасными условиями труда. В Товариществе и Компаниях все без исключения травмы, инциденты и аварии на производстве, а также предпосылки к ним подлежат расследованию. По результатам расследований принимаются решения, исключающие повторение таких событий.

Нарушение требований охраны труда, окружающей среды, ядерной, радиационной и промышленной безопасности влечет применение к работникам мер ответственности в соответствии с нормами законодательства Республики Казахстан и стран назначения командирования работников Товарищества.

Работники Товарищества:

принимая во внимание ответственность перед будущими поколениями, находят баланс между экономическими инициативами и жизненно важными экологическими вопросами;

в дополнение к обязательным превентивным мерам, исключаящим риск для населения и окружающей среды, работают над снижением неблагоприятного влияния, оказываемого на природу, применяя собственные научно-технические разработки и лучшие мировые практики в этой сфере;

знают и соблюдают требования законодательства Республики Казахстан, локальных нормативных актов Товарищества в области охраны труда;

немедленно прекращают выполнение любой работы, если она может привести к опасным последствиям для собственной жизни или безопасности окружающих;

приступают (допускают иных работников) к выполнению работы только при условиях наличия соответствующей данной работе квалификации, прохождения обучения и отсутствия медицинских противопоказаний;

предоставляют информацию, оказывают иное содействие при проведении расследований несчастных случаев на производстве и предпосылок к ним;

не допускают нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения, проноса, хранения или распространения в любых помещениях или объектах Товарищества наркотических или других веществ, оборот которых запрещен законом;

не допускают курения в помещениях или объектах Товарищества, кроме специально отведенных для этого мест;

немедленно сообщают о возможных и имеющих место нарушениях в сфере охраны труда, окружающей среды в уполномоченное структурное подразделение или должностному лицу Товарищества;

имеют право на защиту конфиденциальности информации о факте и содержании подобных обращений;

привлекают общественные экологические организации к участию в обсуждении намечаемой деятельности в области использования атомной энергии в части вопросов охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности;

содействуют формированию экологической культуры, развитию экологического образования, воспитания и просвещения работников Товарищества и населения в регионах расположения объектов использования атомной энергии.

5.8. Конфликтные ситуации в рамках Товарищества

Товарищество выполняет необходимые действия по снижению рисков возникновения конфликтов и споров между работниками Товарищества.

Товарищество признаёт важность досудебного урегулирования внутренних конфликтов и стремится решать все споры путем переговоров с работниками.

Работники Товарищества при возникновении или появлении предпосылок возникновения конфликтной ситуации в рамках Товарищества обращаются к

генеральному директору Товарищества или в Управление по работе с персоналом Товарищества.

5.9. Корпоративный имидж

Каждый работник способствует формированию корпоративного имиджа Товарищества. Внешний вид и поведение работника влияют на то, как внешняя аудитория воспринимает отрасль.

Работники Товарищества:

при взаимодействии с представителями заинтересованных сторон соблюдают общепринятые нормы вежливости и делового общения;

представляя интересы Товарищества, не допускают поведения и высказываний, наносящих ущерб имиджу Товарищества;

выбирая одежду для работы, руководствуются общепринятыми правилами делового дресс-кода, основанного на принципах сдержанности, ухоженности и чистоты.

6. Применение Кодекса этики

Настоящий Кодекс этики распространяется на все сферы деятельности Товарищества. Все внутренние нормативные документы разрабатываются с учётом положений Кодекса этики.

Ответственным за актуализацию Кодекса этики и контроль его исполнения является офис-менеджер Товарищества. Все изменения вносятся в установленном в Товариществе порядке.

Следование положениям Кодекса этики не заменяет необходимость соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и других стран, в которых осуществляется деятельность Товарищества. В случае возникновения противоречий между положениями Кодекса этики и требованиями законодательства необходимо руководствоваться требованиями законодательства.

Важнейшим инструментом обеспечения соблюдения положений Кодекса этики является внутренняя самооценка работника, моральная оценка со стороны генерального директора и коллег. В Товариществе нет иерархических барьеров, если речь идёт о нарушениях правовых и этических норм.

При формулировании обращений о нарушениях положений Кодекса этики работники Товарищества следуют следующему порядку:

указывают нарушителю на недопустимость нарушения положений Кодекса этики и требуют прекратить данные действия;

в случае отсутствия положительного результата сообщают о нарушении генеральному директору Товарищества;

если генеральный директор причастен к нарушению или не принимает мер к пресечению нарушения, работник Товарищества, выявивший нарушение, обращается в Управление по работе с персоналом частного учреждения РМС.

Деятельность Совета по этике регулируется Положением, утверждаемым приказом генерального директора Товарищества.

В Товариществе не допускается преследование или наказание работников за обращения, связанные с нарушениями положений настоящего Кодекса этики другими работниками.

За несоблюдение положений настоящего Кодекса этики работники Товарищества могут быть привлечены к дисциплинарной и иным видам юридической ответственности в случаях нарушения требований, изданных в соответствии с настоящим Кодексом этики локальных нормативных актов Товарищества.

По вопросам, связанным с применением настоящего Кодекса этики, работник может обратиться в Управление по работе с персоналом частного учреждения РМС.